



JOB DESCRIPTION
Posting # RI-22-062

Posting Period – November 28, 2022 – *until filled*

POSITION:	Postdoctoral Fellow Healthy Active Living and Obesity Research Group
TERM:	2 Year contract, with possibility of extension
SALARY:	\$50,000/year (cost of living increases added each year) + \$2,500/year professional development allowance
REPORTS TO:	Dr. Mark Tremblay, Healthy Active Living and Obesity Research Group, CHEO Research Institute

The Children’s Hospital of Eastern Ontario Research Institute (“CHEO RI”) is the research arm of the Children’s Hospital of Eastern Ontario – Ottawa Children’s Treatment Centre (“CHEO”) and an affiliated institute of the University of Ottawa. CHEO is a beloved institution and workplace that is widely recognized for being an anchor in our community. CHEO RI works to create new knowledge and evidence to support CHEO in its provision of world-class care to our children. Our mission at CHEO RI is to connect exceptional talent and technology in pursuit of life-changing research for every child, youth and family in our community and beyond.

The Healthy Active Living and Obesity Research Group (HALO) is located within the CHEO RI (Ottawa, Canada). HALO provides international leadership and research excellence in healthy active living for the promotion of health and wellness in children and youth. The HALO team is comprised of a multidisciplinary group of research scientists, clinicians, research staff, administrative support personnel, graduate and practicum students, post-doctoral fellows, and visiting scholars. Working with local, provincial, national and international partners and stakeholders, HALO is committed to advancing the understanding and importance of promoting healthy active living, with a mission to preserve, enhance and restore the health and wellness of our most precious resource, our children.

HALO is looking for a **full-time Postdoctoral Fellow for two-three years** to work on new research projects related to outdoor play and healthy growth and development in young children. The research will examine the relationships among outdoor play/outdoor exposure (e.g. Forest School type environment) and movement behaviours, physical, cognitive, and social-emotional development of 1-5 year-olds, their parents and care

providers. The ideal candidate would have strong quantitative and qualitative analytical skills related to analysis of data from focus groups, accelerometry, and questionnaires related to evaluating infant and children's physical activity, sedentary behaviour, sleep, motor skills, and psychosocial and cognitive development. A passion for the outdoors and experience working with young children are assets. The position will involve research and analyses related to outdoor play and healthy growth and development in young children, including an active role in various research projects, report writing, research ethics board submissions, preparing and delivering presentations, supervising students, participating in regular team meetings, and other related activities.

RESPONSIBILITIES

- Responsible for research engagement and progressive leadership of various research projects related to outdoor play and healthy growth and development in young children
- Lead quantitative and qualitative analyses related to focus groups, accelerometry, and questionnaires and measures related to evaluating infant and children's physical activity, sedentary behaviour, sleep, motor skills, and psychosocial and cognitive development
- Provide leadership and assist with various research activities including but not limited to participant recruitment, obtaining informed consent, scheduling of assessments, data collection, data entry, data filing, data analysis, and related report writing
- Assist with financial and human resource processes
- Maintain communications with all researchers, research staff and community partners as required
- Organize meetings and prepare/deliver relevant presentations and materials
- Provide leadership and assist in preparing grant proposals, manuscripts and submitting required documents to Research Ethics Board (REB) and regulatory authorities
- Responsible for producing various study-related materials (e.g. Standard Operation Procedures) including communication and study progress reports
- Supervise and provide training to other personnel (research assistants/students/volunteers) on study procedures and assessments as required
- Participate in and present at educational sessions both internally to staff and externally as requested
- Liaise as necessary with project stakeholders both within CHEO and externally
- Participate in HALO Research Group meetings and other meetings as required
- Perform work in accordance with the provisions of the Occupational Health and Safety Act and Regulations and all CHEO corporate/departmental policies and procedures related to Occupational Health and Safety
- Keep all mandatory training up-to-date
- Perform other related duties as assigned by supervisor

QUALIFICATIONS, SKILL AND ABILITIES

- Doctorate degree in a health-related field (e.g., Human Kinetics, Kinesiology, Public Health, Population Health, Epidemiology, Psychology) Essential
 - Experience with related research project coordination/management Essential
 - English Essential – Bilingualism an asset (French and English) Preferred
 - Analytical skills related to several of: focus groups, accelerometry, and questionnaires and measures related to evaluating infant and children's physical activity, sedentary
-

behaviour, sleep, motor skills, and psychosocial and cognitive development	Essential
• Experience working with young children	Preferred
• Love of the outdoors	Essential
• Familiarity with research design, process and conduct	Essential
• Strong knowledge base in movement behaviours	Essential
• Experience with data synthesis, consolidation, manipulation and analysis	Essential
• Ability to take guided initiative and to work in an organized fashion	Essential
• Excellent communication, interpersonal and organizational skills	Essential
• Demonstrated collegiality, professionalism and team skills	Essential
• Excellent computer skills (word processing, email, spreadsheets, presentations)	Essential
• Capable of effectively handling multiple priorities simultaneously	Essential
• Ability to respond to study-related issues during work hours	Essential
• Strong work ethic and motivation	Essential
• Demonstrated initiative, flexibility and ability to work independently	Essential
• Experience in physical activity, sedentary behaviour, and sleep measurement in children	Essential
• Police Record Check for vulnerable populations	Essential

WORKING CONDITIONS

- Able to work in a variety of conditions including remotely (e.g., work from home), as a group (e.g., from a central location), and in the field (e.g., various research settings including childcare settings, lab)
- Able to prioritize workload effectively
- Able to be flexible with working hours in order to meet deadlines
- Able to work under tight deadlines in a competitive environment
- Able to work on a team as well as independently
- Able to professionally deal with colleagues, visitors, and representatives from various levels and organizations

OTHER REQUIREMENTS

- Eligible to work in Canada;
- Compliance with CHEO RI's Universal COVID-19 Vaccination Policy; and
- Police Record Check.

PERSONAL SUITABILITY

The ideal candidate should have strong academic ability and potential, excellent quantitative and qualitative analytical skills, excellent organizational skills, an appreciation of healthy active living, good project management skills, good interpersonal and communication skills (speaking, writing, presenting), good judgment and be reliable, thorough, a self-starter with demonstrated initiative, creative, a team player, flexible, accommodating and ambitious.

TO APPLY

Please send a complete CV, cover letter and contact information for two references - referencing job posting #RI-22-062 to Dr. Louise de Lannoy, by email to: ldelannoy@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute values diversity and is an equal opportunity employer. We are committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process and welcome interest from all qualified applicants. Should an applicant require any accommodations during the application process, as per the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, please notify Human Resources at researchhr@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute seeks to increase equity, diversity and inclusion in all of its activities, including research, education and career development, patient, family and donor partnerships. We value diverse and non-traditional career paths and perspectives, and value skills such as resilience, collaboration, and relationship-building. We welcome applications from members of racialized minorities, Indigenous peoples, persons with disabilities, persons of minority sexual orientations and gender identities, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

Applications will only be considered from those that are eligible to work in Canada. We thank all applicants for their interest, however, only those invited for an interview will be contacted.

DESCRIPTION DE POSTE
Numéro d'affichage RI-22-06

Période d'affichage – du 28 novembre 2022 jusqu'à ce que le poste soit pourvu

- POSTE :** Boursier ou boursière de recherches postdoctorales
Groupe de recherche sur les saines habitudes de vie et l'obésité
- DURÉE :** Contrat de 2 ans avec possibilité de prolongation
- SALAIRE :** 50 000 \$ par année (augmentations du coût de la vie ajoutées chaque année) + une allocation de perfectionnement professionnel de 2 500 \$ par année
- RELÈVE DE :** D^r Mark Tremblay, Groupe de recherche sur les saines habitudes de vie et l'obésité, Institut de recherche de CHEO

L'Institut de recherche du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario (« IR de CHEO ») est l'organisme de recherche du Centre de traitements pour enfants du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario situé à Ottawa (« CHEO ») et un institut affilié de l'Université d'Ottawa. CHEO est une institution et un milieu de travail que nous chérissons énormément et qui est largement reconnu pour être une source de soutien dans notre collectivité. L'IR de CHEO travaille pour créer de nouvelles connaissances et de nouvelles preuves pour soutenir CHEO dans sa prestation de soins de classe mondiale à nos enfants. Notre mission à l'IR de CHEO est de mettre en relation des talents et des technologies exceptionnels, dans le but de mener des recherches permettant de changer la vie de chaque enfant, adolescent et famille de notre communauté et au-delà.

Le groupe de recherche sur les saines habitudes de vie et l'obésité (HALO) est situé au sein de l'IR de CHEO (Ottawa, Canada). HALO fournit un leadership international et l'excellence en matière de la recherche sur les saines habitudes de vie pour la promotion de la santé et du mieux-être des enfants et des jeunes. L'équipe HALO est composée d'un groupe multidisciplinaire de chercheurs, de cliniciens, de personnel de recherche, de personnel de soutien administratif, d'étudiants diplômés et d'étudiants stagiaires, de boursier de recherches postdoctorales et de chercheurs invités. En collaboration avec des partenaires et des intervenants locaux, provinciaux, nationaux et internationaux, HALO s'engage à faire mieux comprendre l'importance d'acquérir de saines habitudes de vie et d'en faire la promotion, en ayant pour mission de préserver, d'améliorer et de rétablir la santé et le mieux-être de nos ressources les plus précieuses, nos enfants.

HALO cherche un **boursier ou une boursière de recherches postdoctorales à temps plein pour une période de deux à trois ans** afin de travailler sur de nouveaux projets de recherche liés au jeu en plein air et à la croissance et au développement sains des jeunes enfants. La recherche étudiera les relations entre le jeu en plein air et l'exposition au plein air (par exemple, un environnement de type école forestière) et les comportements de mouvement, le développement physique, cognitif et socio-émotionnel des enfants de 1 à 5 ans, de leurs parents et des fournisseurs de soins. Le candidat idéal ou la candidate idéale doit posséder de solides compétences analytiques quantitatives et qualitatives liées à l'analyse des données provenant de groupes de discussion, de l'accéléromètre et de questionnaires relatifs à l'évaluation de l'activité physique, du comportement sédentaire, du sommeil, de la motricité et du développement psychosocial et cognitif des nourrissons et des enfants. Une passion pour le plein air et une expérience de travail avec de jeunes enfants sont des atouts. Le poste comprendra des recherches et des analyses liées au jeu en plein air et à la croissance et au développement sains des jeunes enfants, y compris un rôle actif dans divers projets de recherche, la rédaction de rapports, les présentations au comité d'éthique de la recherche, la préparation et la présentation d'exposés, la supervision d'étudiants, la participation à des réunions d'équipe régulières et d'autres activités connexes.

RESPONSABILITÉS

- Responsable de la mobilisation en matière de recherche et de leadership progressif dans divers projets de recherche liés au jeu en plein air et à la croissance et au développement sains des jeunes enfants.
 - Diriger des analyses quantitatives et qualitatives relatives aux groupes de discussion, à l'accéléromètre, aux questionnaires et aux mesures portant sur l'évaluation de l'activité physique, du comportement sédentaire, du sommeil, des habiletés motrices et du développement psychosocial et cognitif des nourrissons et des enfants.
 - Diriger et aider à diverses activités de recherche, y compris, mais sans s'y limiter, le recrutement des participants, l'obtention du consentement éclairé, la planification des évaluations, la collecte des données, la saisie des données, le classement des données, l'analyse des données et la rédaction des rapports connexes.
 - Aider aux processus financiers et de ressources humaines.
 - Maintenir la communication avec tous les chercheurs, le personnel de recherche et les partenaires communautaires, selon les besoins.
 - Organiser des réunions et préparer ou présenter des présentations et des documents pertinents.
 - Diriger et aider à la préparation de propositions de subventions, de manuscrits et à la soumission des documents requis au comité d'éthique de la recherche (CER) et aux autorités réglementaires.
-

- Responsable de la production de divers documents liés à l'étude (par exemple, les procédures opérationnelles normalisées), y compris les communications et les rapports d'avancement de l'étude.
- Superviser et former d'autres membres du personnel (assistants de recherche, étudiants, bénévoles) aux procédures et aux évaluations de l'étude, selon les besoins.
- Participer à des séances de formation et en faire la présentation, tant en interne auprès du personnel qu'en externe, selon les besoins.
- Assurer la liaison, au besoin, avec les intervenants du projet, tant à CHEO qu'à l'extérieur.
- Participer aux réunions du groupe de recherche HALO et à d'autres réunions, selon les besoins.
- Effectuer le travail conformément aux dispositions de la Loi sur la santé et la sécurité au travail et de ses règlements, ainsi qu'à toutes les politiques et procédures de CHEO en matière de santé et de sécurité au travail.
- Maintenir à jour toutes les formations obligatoires.
- Effectuer d'autres tâches connexes attribuées par le superviseur.

QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES ET CAPACITÉS

- Doctorat dans un domaine lié à la santé (par exemple, la science de l'activité physique, la kinésiologie, la santé publique, la santé des populations, l'épidémiologie, la psychologie) Essentiel
 - Expérience de la coordination et de la gestion de projets de recherche connexes Essentiel
 - Anglais Essentiel – Bilinguisme un atout (français et anglais) Préférable
 - Compétences analytiques liées à plusieurs des éléments suivants : groupes de discussion, accéléromètre et questionnaires et mesures portant sur l'évaluation de l'activité physique des nourrissons et des enfants, le comportement sédentaire, le sommeil, la motricité et le développement psychosocial et cognitif des nourrissons et des enfants Essentiel
 - Expérience de travail avec de jeunes enfants Préférable
 - Amour du plein air Essentiel
 - Familiarité avec la conception, le processus et la conduite de recherches Essentiel
 - Solide base de connaissances sur les comportements de mouvement Essentiel
 - Expérience de la synthèse, de la consolidation, de la manipulation et de l'analyse des données Essentiel
 - Capacité à prendre des initiatives guidées et à travailler de manière organisée Essentiel
 - Excellentes aptitudes à la communication, aux relations interpersonnelles et à l'organisation Essentiel
 - Collégialité, professionnalisme et aptitude à travailler en équipe avérés Essentiel
 - Excellentes compétences informatiques (traitement de texte, courrier électronique, feuilles de calcul, présentations) Essentiel
 - Capable de gérer efficacement plusieurs priorités simultanément Essentiel
 - Capacité à répondre aux questions relatives aux études pendant les heures de travail Essentiel
 - Forte éthique de travail et motivation Essentiel
 - Esprit d'initiative, flexibilité et capacité à travailler de manière autonome avérés Essentiel
 - Expérience de l'activité physique, du comportement sédentaire et de la mesure du sommeil chez les enfants Essentiel
 - Vérification du casier judiciaire pour les populations vulnérables Essentiel
-

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Capacité à travailler dans diverses conditions, y compris à distance (p. ex., à partir de la maison), en groupe (p. ex., à partir d'un endroit central) et sur le terrain (p. ex., dans divers milieux de recherche, y compris les garderies, les laboratoires).
- Capacité à hiérarchiser efficacement la charge de travail.
- Être capable de faire preuve de souplesse dans les horaires de travail afin de respecter les délais.
- Capacité à travailler dans des délais serrés dans un environnement compétitif.
- Capacité à travailler en équipe et de manière autonome.
- Capacité à traiter professionnellement avec des collègues, des visiteurs et des représentants de divers niveaux et organisations.

AUTRES EXIGENCES

- Admissibilité à travailler au Canada
- Respect de la politique de vaccination contre la COVID-19 du IR de CHEO
- Vérification du casier judiciaire

QUALITÉS PERSONNELLES

Le candidat idéal ou la candidate idéale doit avoir de solides capacités et un fort potentiel académiques, d'excellentes compétences organisationnelles, une bonne compréhension des problèmes de santé respiratoire chez les enfants, de bonnes compétences en gestion de projet, de bonnes compétences interpersonnelles et de communication (à l'oral, à l'écrit et en présentation), doit être fiable, avoir l'esprit d'initiative et le souci du détail, être souple, et doit être capable de bien travailler en équipe.

POUR POSTULER

Veuillez envoyer un CV complet, une lettre de présentation et les coordonnées de deux références en indiquant le numéro de l'offre de l'emploi RI-22-062 à D^{re} Louise de Lannoy, par courriel à l'adresse suivante : ldelannoy@cheo.on.ca.

L'Institut de recherche de CHEO valorise la diversité et est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès. Nous nous sommes engagés à fournir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d'embauche et nous sommes heureux de recevoir des demandes provenant de tous les candidats qualifiés. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation pendant l'une des phases du processus de recrutement, conformément à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, veuillez communiquer avec les Ressources humaines à researchhr@cheo.on.ca.

L'Institut de recherche CHEO cherche à accroître l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes ses activités, y compris la recherche, l'avancement professionnel, les partenariats avec les patients, la famille et les donateurs. Nous accordons de l'importance aux parcours de carrière et aux perspectives diversifiées et non traditionnelles et nous valorisons les compétences telles que la résilience, la collaboration et l'établissement de relations. Nous accueillons favorablement les demandes de membres de minorités raciales, d'Autochtones,

de personnes handicapées, de personnes ayant des orientations sexuelles minoritaires et des identités de genre, ainsi que d'autres personnes possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour collaborer de façon productive avec diverses communautés.

Seules les candidatures des personnes autorisées à travailler au Canada seront prises en considération. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant, nous ne communiquerons qu'avec ceux qui seront convoqués à une entrevue.

